

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	LECOINTRE Dounia
Adresse email	dounia.lecointre@randstaddigital.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 1000 à plus
Raison sociale	RANDSTAD DIGITAL FRANCE
Siren	352905707
Code NAF	62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse	5 ALLEE GUSTAVE EIFFEL 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariées pris en compte pour le calcul des indicateurs	2078

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	6.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
https://www.randstaddigital.fr/fr/home/	

Objectifs de progression

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles (hors promotions)**

À définir

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir